

SECRETARIA EXECUTIVA DE POLÍTICAS PARA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIALSecretaria Executiva de
Políticas da Promoção
da Igualdade Racial**ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL DE OSASCO**

Aos vinte e quatro dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e seis, no município de Osasco, realizou-se a Reunião Extraordinária do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial – COMPIR, devidamente convocada nos termos regimentais. A reunião teve início em segunda chamada às dezoito horas, em razão da ausência de quórum na primeira convocação, prevista para às dezessete horas e trinta minutos, contando com a presença dos conselheiros, Membros da sociedade civil: Paulo José Balbino, Valdemir Martins da Luz, Jailson Evangelista Braga, Maria de Fátima da Silva Freitas, Sergio Luiz Gonçalves Ventura, Paulo Rogério de Oliveira, Luis Rogério Ferreira Barbosa, Membros do Poder Público: Paulo José Santos Magalhães, Alexandra Pontieri, Etibere Enriquez Freitas, Almerinda Cardoso, Genilse Alves Santa Rosa Rodrigues, Cintia Correia Sousa Hilário, Estefany Mayara Campos, Irandi Gomes da Silva, Patrícia de Jesus, Josiana Santos Rodrigues do Nascimento, Inácio Loiola de Souza Junior. Dando início aos trabalhos, foi submetida à apreciação a ata da reunião anterior, a qual foi aprovada por unanimidade pelos conselheiros presentes. Na sequência, passou-se à discussão acerca da composição da Mesa Diretora, sendo destacada a necessidade de adequação conforme o Regimento Interno, assegurando a paridade entre representantes da Sociedade Civil e do Poder Público, com dois membros de cada segmento. Ressaltou-se a importância da regularização imediata da composição, a fim de garantir a legalidade das deliberações do Conselho. Nesse contexto, registrou-se a saída do conselheiro Paulo Rogério de Oliveira, que renunciou ao cargo de Secretário-Geral, na condição de representante da Sociedade Civil, visando à recomposição da paridade. Em seguida, foi apresentada candidatura única pelo Poder Público, sendo eleita a conselheira Cíntia Correia Sousa Hilário, representante da Secretaria de Planejamento e Gestão, para compor a Mesa Diretora. Prosseguindo, foi deliberada a realização de processo eleitoral complementar destinado ao preenchimento das cadeiras vacantes da Sociedade Civil. Como encaminhamentos, ficaram definidos: a verificação dos contatos realizados dentro do prazo eleitoral, o registro da ausência de documentação por parte da ETEC e a necessidade de maior clareza nas regras que regem o processo eleitoral. Ainda no âmbito organizacional, foi aprovada a criação da Comissão Eleitoral, observando-se o princípio da paridade. A comissão ficou assim composta: pela Sociedade Civil, Paulo Rogério de Oliveira e Sérgio Luiz Gonçalves Ventura, pelo Poder Público, Paulo José Santos Magalhães e Cíntia Correia Sousa Hilário contando ainda com apoio de assessoria técnica da Secretaria Executiva de Política de Promoção da Igualdade Racial. Compete à Comissão Eleitoral a elaboração de edital e portaria, análise das inscrições, condução do processo eleitoral, registro e publicação de atas, bem como a posse dos eleitos. No tocante às demandas e temas em andamento, foram destacadas a necessidade de atualização do Regimento Interno e a continuidade das discussões acerca do Fundo Municipal do COMPIR. Em relação às propostas e ações, foi abordado o planejamento



Secretaria Executiva de
Políticas da Promoção
da Igualdade Racial



de atividades para o dia vinte e um de novembro, em alusão ao Dia da Consciência Negra. No que se refere às pautas de matrizes africanas e população indígena, foram discutidas ações inter setoriais envolvendo as áreas de educação e assistência social, bem como a realização de levantamento e mapeamento da população indígena no município. Também foi proposta a inclusão da categoria “indígena urbano” nos registros oficiais. Foram apresentados dados indicando aproximadamente sete mil alunos na rede pública e cinquenta e quatro famílias autodeclaradas indígenas. Na sequência, o conselheiro Sérgio Luiz Gonçalves Ventura apresentou proposta de implementação de projeto de letramento racial, voltado à formação de professores e gestores da rede pública. Ficou ainda definida a pauta da próxima reunião, estabelecendo-se a necessidade de inscrição prévia para fala, com tempo máximo de três minutos por conselheiro, além do debate sobre a Lei nº 10.639/03, considerando seus vinte anos de vigência e sua ainda limitada aplicação. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às vinte horas. E, para constar, lavra-se a presente ata, após lida e aprovada pelos membros eleitos, segue para publicação oficial.

Osasco, 24 de março de 2026.

Paulo José Balbino
Presidente do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial

Cintia Correia Sousa Hilário
Secretária Geral